



**COMUNE DI SAN GEMINI
PROVINCIA DI TERNI**

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE

Il Responsabile dell' Area Finanziaria

Vista la deliberazione di G. M. n. 136 del 30/11/2018 che approva il contratto collettivo decentrato integrativo dei dipendente del Comune di San Gemini per l'anno 2018 (pre-intesa);

Dato atto che lo stesso contratto prevede la effettuazione di alcune progressioni economiche nello stesso anno 2018 e conferisce incarico al responsabile dell' area finanziaria per l' attivazione di dette procedure;

RENDE NOTO

è indetta una procedure selettiva per l' effettuazione delle seguenti progressioni economiche:

- n. 2 all' interno della categoria "B";
- n. 5 all' interno della categoria "C";
- n. 2 all' interno della categoria "D".

La partecipazione a detta procedura e le modalità di valutazione sono quelle di seguito riportate.

Requisiti

- aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore;
- non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni più gravi del rimprovero scritto;
- aver prestato servizio effettivo nei tre anni precedenti l'inquadramento per almeno 30 mesi al netto delle aspettative volontarie;
- i requisiti devono essere posseduti al 31 dicembre dell'anno precedente all'inquadramento stesso.

Sistema di valutazione

Saranno stilate graduatorie di categoria sulla base dei seguenti criteri:

Valutazione della Performance (MAX 30 pt.)

schede di valutazione fino ad un massimo di 10 punti calcolati in base alla media dei punteggi degli ultimi tre anni;

relazione collegiale dei responsabili di settore e del segretario comunale (o dell'organo di valutazione per i resp. P.O.) fino ad un massimo di 20 punti;

Relazione che tenga conto:

- dei risultati ottenuti;
- del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte anche con riferimento ai rapporti con l'utenza;
- del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente;
- delle capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e alle esigenze di flessibilità.

titoli di studio e corsi di formazione (MAX 30 pt.)

Titoli di studio (max 25 pt.)

- Laurea triennale: 7,2 punti
- Laurea vecchio ordinamento o Magistrale: 10 punti
- Diploma scuola media superiore: 8 punti
- Scuola media inf.: 7 punti

es.: un laureato (laurea magistrale) ottiene il seguente punteggio: 7 (scuola media inf.) + 8 (diploma) + 10 (LM) = 25

Corsi di aggiornamento professionale frequentati dalla data dell'ultima progressione orizzontale (o assunzione) che abbiano attinenza con i compiti e le funzioni svolte:

corsi valutabili max 5 punti

- 0,5 punti per ogni corso con durata pari o superiore a 4 ore con attestato di partecipazione;
- 1 punto per ogni corso con durata pari o superiore a 12 ore con attestato di partecipazione;
- 1,5 punti per ogni corso con durata pari o superiore a 24 ore con attestato di partecipazione;

esperienza acquisita (MAX 30 pt.)

(ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero)

- 3,5 punti per ogni anno di servizio nella categoria immediatamente inferiore (max 24,5 punti);
- 0,55 punti per ogni anno di servizio nelle categorie inferiori (max 5,5 punti);

E' valutabile il servizio prestato anche presso altre P.A.

Il punteggio minimo per essere ammesso in graduatoria è di 45 punti pari al 50% del punteggio massimo (90 punti).

In caso di parità di punteggio, verranno valutate:

- la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente cumulata con l'anzianità di servizio presso altre amministrazioni pubbliche ed, in subordine, la maggiore presenza in servizio nel periodo cui si riferiscono le valutazioni.

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione alla selezione entro, e non oltre, le ore 13.00 del 12/12/2018, pena l' esclusione dalla selezione stessa, all' Ufficio Protocollo del Comune in busta chiusa. Sulla stessa busta sarà indicato sia il mittente che l' oggetto (Selezione assegnazione PEO. Anno 2018).

Detta domanda potrà essere redatta utilizzando l' unito fac-simile, disponibile presso l' ufficio personale del Comune.

La procedura selettiva si svolgerà secondo quanto previsto dal CCDI per l' anno 2018, disponibile presso lo stesso ufficio personale (e avanti riportato per la parte che interessa).

San Gemini, lì 30/11/2018.

Il Responsabile dell' Area finanziaria
Dott. ssa Patrizia Esposito

Al Responsabile dell' Area Finanziaria
Del Comune di San Gemini
SEDE

Oggetto: Richiesta partecipazione procedura selettiva per l' assegnazione delle PEO dell' anno 2018.

Il sottoscritto dipendente del Comune di San Gemini

Cognome – nome – data di nascita : _____

Categoria economica di appartenenza: _____

Profilo professionale: _____

Presa visione dell' avviso di cui in oggetto,

CHIEDE

Di partecipare alla procedura selettiva per l' assegnazione della PEO per l' anno 2018, relativamente alla categoria “ ”.

A Tal fine dichiara:

1. aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore;
2. non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni più gravi del rimprovero scritto;
3. aver prestato servizio effettivo nei tre anni precedenti l'inquadramento per almeno 30 mesi al netto delle aspettative volontarie;
4. di possedere detti requisiti al 31 dicembre 2017 (anno precedente all'inquadramento di cui all' avviso di selezione).

Dichiara, altresì, di possedere i seguenti requisiti ai fini della valutazione:

1. Titolo di studio posseduto: _____

2. Corsi di aggiornamento professionale frequentati dalla data dell'ultima progressione orizzontale (o assunzione) che abbiano attinenza con i compiti e le funzioni svolte:

3. di essere in servizio nella categoria immediatamente inferiore (a quella per la quale si intende accedere con la partecipazione alla presente procedura) dal _____ al _____

4. di essere in servizio nelle categorie inferiori (rispetto a quella occupata attualmente) dal _____ al _____

N. B.: E' valutabile il servizio prestato anche presso altre P.A.

Non si producono le schede di valutazione degli ultimi tre anni, in quanto disponibili presso l'ufficio personale.

Consapevole che, in caso di dichiarazione mendace, sarà punito ai sensi del Codice Penale secondo quanto prescritto dall' art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguiti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

San Gemini, lì _____

Il Dipendente

Si allega copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.